

DSK ROADS

ESG-rapport 2025

Opgørelse af DSK Roads' arbejde med miljø, sociale forhold og selskabsledelse.

Miljø

Social

Ledelse

Indhold

INDHOLDSFORTEGNELSE

Forord	03
Grundlag for rapporten	04
Rapportens opbygning	05
Bag rattet	06
Plads til mennesker	08
Vores værdier	10
Politikker og initiativer	11
Værdikæde og forretningsmodel	12
Connecting Green Roads	14

E — MILJØ

Klimaregnskab, Scope 1 + 2	18
Scope 3	22
Energiforbrug	24
Vandforbrug	24
Cirkulær økonomi & affald	26
Materialeforbrug	29

S — SOCIAL

Egen arbejdsstyrke	32
Sikkerhed og sundhed	32
Vederlag & uddannelse	35

G — LEDELSE & AFSLUTNING

Korruption & bestikkelse	38
Ledelse og governance	39
Nøgletalsoversigt	40
Opgørelsespraksis	44

Forord

Kære læser,

Hos DSK Roads har vi bygget vores virksomhed på ansvarlighed, kvalitet og tillid, hvilket giver vores kunder, samarbejdspartnere og øvrige interessenter tryghed i samarbejdet.

Vores værdier ligger tæt på noget af det, som ESG i virkeligheden handler om. Da vi satte os for at udarbejde vores første ESG-rapport, blev det tydeligt, at mange af principperne allerede er en naturlig del af den måde, vi driver virksomhed på, uden at vi nødvendigvis tidligere har sat dem ind i en ESG-sammenhæng. Det gælder blandt andet vores tilgang til indkøb, cirkulær økonomi, udviklingen af vores bilflåde, ledelsen af virksomheden samt måden, vi ansætter, inddrager og behandler vores medarbejdere på.

Formålet med denne ESG-rapport er at give et tydeligt billede af, hvordan vi arbejder med miljøforhold, sociale forhold og ansvarlig virksomhedsledelse. Samtidig skal rapporten styrke vores evne til at imødekomme de stigende krav og forventninger til dokumentation, ansvarlighed og gennemsigtighed, som vi møder fra kunder, samarbejdspartnere og markedet generelt. Vi ser arbejdet med ESG som en naturlig del af vores forretning, hvor vækst, kvalitet og ansvarlighed går hånd i hånd.

Rapporten skal samtidig give vores kunder, samarbejdspartnere og øvrige interessenter et klart indblik i, hvordan vi kortlægger vores påvirkninger, arbejder med at reducere vores miljøaftryk, tager socialt ansvar og sikrer en solid og ansvarlig ledelsespraksis.

Vi betragter rapporten som et vigtigt første skridt i et mere systematisk arbejde med ESG. Den skal fungere som et udgangspunkt for dialog, læring og fortsat udvikling. For os er ESG ikke en afsluttet opgave, men en løbende proces, hvor vi hele tiden bliver klogere, justerer vores indsats og forbedrer os i tæt samarbejde med vores kunder, medarbejdere og samarbejdspartnere.

God læselyst.



Terence Glaven

Underskrift

Terence Glaven

Direktør, DSK Roads ApS

Grundlag for rapporten

Rapporten er udarbejdet efter den frivillige rapporteringsstandard også kaldet VSME og præsenterer udvalgte ESG-nøgletal for virksomheden. Nedenfor beskrives det anvendte modul, rapporteringsperiode og virksomhedens grunddata.

ANVENDT MODUL

Basismodul

RAPPORTERINGSPERIODE

01.01.2025 – 31.12.2025

JURIDISK FORM

ApS

NACE-KODE

435000

GEOLOKATION(ER)

Latitude: 55.964481 · Longitude:
12.499958

PRIMÆRE AKTIVITETSLANDE

Danmark

UDELADTE OPLYSNINGER

Vi har valgt ikke at oplyse vores nettoomsætning samt nævne vores leverandører. Dette skyldes at vi i vores offentliggørelse af vores ESG-rapport ikke ønsker at tilvejebringe informationer, der kan skade vores konkurrenceevne. Derudover har vi vurderet, at forurening af luft, vand og jord (B4) samt biodiversitet (B5) ikke er væsentlige forhold for vores virksomhed, og disse er derfor udeladt af rapporten.

Rapportens opbygning

Rapporten følger VSME-standardens datapunkter, opdelt i et basismodul og et supplerende, omfattende modul.

● Basismodul

Generelle oplysninger

- B1** Grundlag for udarbejdelse
- B2** Fremgangsmåder, politikker og fremtidige initiativer for en bæredygtig økonomi

E · Miljømæssige forhold

- B3** Energi og drivhusgasemissioner
- B4** Forurening af luft, vand og jord
- B5** Biodiversitet
- B6** Vand
- B7** Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering

S · Sociale forhold

- B8** Arbejdsstyrke — generelle karakteristika
- B9** Arbejdsstyrke — sundhed og sikkerhed
- B10** Arbejdsstyrke — løn, kollektive forhandlinger og uddannelse

G · Forretningsadfærd og ledelse

- B11** Domme og bøder for korruption

● Omfattende modul

Generelle oplysninger

- C1** Strategi, forretningsmodel og initiativer
- C2** Initiativer og politikker for at fremme ansvarlighed

E · Miljømæssige forhold

- C3** Mål for reduktion af drivhusgasser og klimaomstilling

Bag rattet

Vi skaber retning på vejen.

DSK Roads er en specialiseret virksomhed inden for vejsservice og trafikafvikling med base i Humlebæk. Vi hjælper bygherrer, entreprenører og andre aktører med at skabe sikre og fremkommelige forhold, når der udføres arbejde på og omkring vejen.

Bygge- og anlægsprojekter er ofte komplekse og kræver tæt koordinering, tydelig kommunikation og høj driftssikkerhed. Vi skaber tryghed for kunderne, så de kan fokusere på deres bygge- og anlægsarbejde i tillid til, at vejforhold, afspærring og trafiksikkerhed er i sikre hænder.

Vores services

Vi leverer vej- og trafikservice gennem hele projektforløbet — fra planlægning, afspærring, vejafmærkning og trafikplaner til tilsyn, vejstriber, trafikværn og lysregulering. Vi bistår desuden med ansøgning om grave- og øvrige vejtilladelser og sikrer dokumentation af det udførte arbejde.

Landsdækkende service

Vores materiel og mandskab rykker derhen, hvor opgaven er — fra vores base på Sjælland til veje i hele landet. Løsningerne tilpasses opgavens omfang, fra mindre afspærringer til større infrastrukturarbejder, og udføres altid efter gældende myndighedskrav.

Det, der kører os fremad

For DSK Roads handler god vejsservice ikke kun om at opstille skilte, materiel og afspærring. Det handler om at skabe retning, sikkerhed og overblik i projekter, hvor mange aktører skal arbejde tæt sammen. Derfor kombinerer vi erfarne medarbejdere og moderne udstyr med grundig planlægning, effektiv udførelse og dokumentation, der giver kunderne tryghed.

To forretningsområder

Vores forretning kan overordnet inddeles i to områder, der tilsammen dækker hele opgaven på og omkring vejen.



Tilsynsydelser

DØGNET RUNDT · ÅRET RUNDT

Vi udfører tilsyn året rundt, herunder i weekender og på helligdage. Tilsynsopgaverne omfatter blandt andet kontrol af afspærringer, skiltning og trafikale forhold, herunder også opgaver på motorveje. Vi tilbyder desuden døgnåben vagttelefon, fotodokumentation af udførte tilsynsopgaver samt sikring og kontrol af skilte og materiel ved særlige vejrforhold.

Tilsyn på hverdage

Weekend & helligdage

Tilsyn på motorveje

Vagttelefon 24/7

Fotodokumentation

Stormsikring



Entrepriseydelser

MATERIEL · SKILTNING · AFSPÆRRING

Vi leverer og opsætter afspærringer, midlertidig skiltning, skilte, specialtavler og øvrigt materiel til opgaver på og omkring vejen. Ydelserne omfatter blandt andet udlejning af skilte og materiel, opsætning og nedtagning, myndighedsansøgninger samt salg af skilte og specialtavler.

Udlejning af materiel

Levering af afspærring

Opsætning & nedtagning

Midlertidig skiltning

Myndighedsansøgninger

Salg af skilte

Specialtavler efter behov

Plads til mennesker

Nøgletallene i denne rapport er med til at vise, hvordan vi tager ansvar — på tværs af miljø, sociale forhold og ledelse. Noget af det, vi er mest stolte af, er den forskel, vi gør for mennesker og lokalsamfund. Det blev anerkendt, da vi modtog Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris.

ANERKENDELSE · 2023

Helsingør Kommunes Sociale Beskæftigelsespris

Vi blev hædret for vores samarbejde med Jobcentret om at ansætte borgere i både afklaringspraktik og ordinære stillinger — for at give plads til mennesker, der har brug for en hånd tilbage til arbejdsmarkedet.

Flere af os har selv haft en opvækst med udfordringer og ved, at vejen tilbage kan være hård, hvis man ikke har nogen til at gribe sig. Derfor lærer vi nye kolleger op, tilpasser opgaverne og skaber et trygt fagligt miljø, hvor de finder fodfæste, produktivitet og mulighed for at blomstre.

Prismodtager 2023

5 ansatte via Jobcentret

Praktik & ordinære stillinger

HVAD DET BETYDER FOR VORES KUNDER

Når man vælger DSK Roads som leverandør, investerer man ikke kun i vejservice af høj kvalitet — man investerer også i mennesker. Som virksomhed har vi fokus på at skabe arbejdsopgaver, hvor det er muligt at inkludere medarbejdere, som har brug for en vej ind på arbejdsmarkedet. Det er en del af den værdi, vi leverer sammen med arbejdet på vejen.



Vores værdier

Tre værdier bærer måden, vi driver DSK Roads på — fra kollegaen på pladsen til kunden i den anden ende af telefonen.



Mennesket først

Vi er en flad organisation med en kultur, hvor der er plads til forskelligheder, og hvor gode idéer må rulle uanset titel. Vi giver plads til mennesker — også dem, der har været uden for arbejdsmarkedet — og hjælper dem godt i gang med oplæring og et trygt fagligt miljø, hvor de finder fodfæste og blomstrer.



Tæt på kunden

Kvalitet, service og troværdighed er kernen i vores kundearbejde. Vi møder kunderne i øjenhøjde, er ærlige om, hvad vi kan og ikke kan levere, og giver nærværende service uanset opgavens størrelse. Det skaber tillid, gode referencer og relationer, der holder.



Ansvar hele vejen

Ansvarlighed er paraplyen over det hele — miljø, mennesker og selskabet. Vi tænker det som en helhed, der løber gennem hele virksomheden, fra den daglige drift til den dokumentation, vi leverer, så vores kunder kan stå på et solidt og ordentligt grundlag.

Politikker og initiativer

HAR VI FORMELLE POLITIKKER I DAG?

Ja

Medarbejderhåndbog

Code of Conduct

INTENTIONER FREMADRETTET

Med afsæt i ESG-rapporten vil vi vurdere, om der er behov for at formalisere yderligere politikker. De prioriterede politikker skal efterfølgende godkendes af ledelsen og kommunikeres til relevante målgrupper.

Initiativer på plads



Eget system til ruter og materiel

Et system skræddersyet til vores arbejdsgang. Ruteplanlægningen sparer tid og kørsel, så vi når de samme opgaver med færre kilometer og mindre brændstof — og vi holder styr på materiellet: Mængde som er kommet retur og vurdering af stand.



Elektrificering af flåden

Vores flåde kører i dag primært på el, og målet er, at samtlige biler på sigt bliver elektriske — for at reducere brændstofforbrug og udledning fra den daglige kørsel.



5 elbiler



2 dieselmotorer

71 % el



Genbrug af skilte med eget printsystem

Med vores eget printsystem påfører vi selv motiver på blanke skilte og omprinter dem til nye formål — så vi genbruger frem for at købe nyt og reducerer materialeforbrug og affald.



Plads til mennesker i beskæftigelse

Vi ansætter mennesker, der har stået uden for arbejdsmarkedet, og hjælper dem godt i gang med oplæring og et trygt fagligt miljø, hvor de finder fodfæste og mulighed for at blomstre.

Værdikæde og forretningsmodel

Et overblik over DSK Roads' værdikæde — fra opstrøms aktiviteter hos leverandører, over vores egne aktiviteter, til nedstrøms entreprise- og tilsynsydelser hos kunderne. Kortlægningen af aktiviteterne i vores værdikæde giver os øget indsigt i vores forretning og drift. Samtidig identificerer den de områder, hvor vi kan arbejde målrettet med at styrke ansvarligheden i virksomheden.



Connecting Green Roads

DSK Roads arbejder mod at reducere miljøpåvirkningen fra egen drift.

Sloganet er vores retning: den høje service, sikkerhed og kvalitet, som kendetegner vores arbejde på Danmarks veje hver dag. Vi vil være vores kunders foretrukne leverandør inden for entreprise- og tilsynsydelser og samtidig arbejde målrettet med at reducere miljøpåvirkningen fra vores egen drift. På den måde ønsker vi at levere løsninger, der både imødekommer kundernes behov og understøtter arbejdet med den grønne omstilling.

→ **Connecting** — vi forbinder mennesker, veje og opgaver sikkert.

⚙️ **Green** — vi arbejder med ansvarlige valg i driften for at passe på vores omgivelser.

↪️ **Roads** — vores hjemmebane: Danmarks veje, hver dag.

HVAD DET BETYDER

Connecting Green Roads er navnet på DSK Roads' strategiske arbejde med at reducere miljøpåvirkningen fra virksomhedens egen drift. Betegnelsen betyder ikke, at virksomheden eller vores vejsserviceydelser er miljøvenlige. Men den giver os retning mod hele tiden at forbedre os og sikre, at vores fremtidige investeringer skaber øget ansvarlighed for vores omgivelser.

For nuværende omfatter arbejdet konkrete tiltag inden for køretøjer, brændstof- og energiforbrug.

I 2025 omfattede arbejdet blandt andet at installere varmepumper i vores bygninger, og vi har formået at elektrificere 71 % af vores bilflåde.

Hos DSK Roads har vi som mål, at vores bilflåde i løbet af 2026 skal være fuldt elektrificeret, så fossildrevne biler udfases. Sammen med vores investeringer i varmepumper skal elektrificeringen bidrage til at reducere vores Scope 1-udledninger og mindske vores anvendelse af fossile brændsler i egen drift.

Tre ord, der hænger sammen som en rute: hvad vi gør, hvordan vi gør det — og hvor.



Connecting

Ordet binder to ting sammen: den service, kunderne køber, og det ansvar, vi selv tager i driften. Det er den samme opgave set fra to sider.



Green

Et arbejdsord — ikke et løfte om grønne veje. Det peger på de steder, hvor vi selv har hånden på rattet, og forpligter os til at måle og forbedre dem år for år.



Roads

Vejene er både vores arbejdsplads og vores aftryk. 98 % af udledningen opstår i egen drift — så det er dér, målene sættes, og dér, resultatet skal ses.

Samme veje. Samme sikkerhed.
Med fokus på ansvarlighed, altid.

E

Miljø

Et indblik i vores klimapåvirkning og
ressourceforbrug.



Klimaregnskab

DSK Roads klimaaftryk for regnskabsåret 2025, opgjort efter virksomhedens direkte og indirekte energiforbrug. Klimaregnskabet er afgrænset til Scope 1 og Scope 2, som omfatter virksomhedens egne direkte udledninger samt indirekte udledninger fra indkøbt elektricitet.

Scope 1

114,49tons CO₂e

Scope 2

2,65tons CO₂e

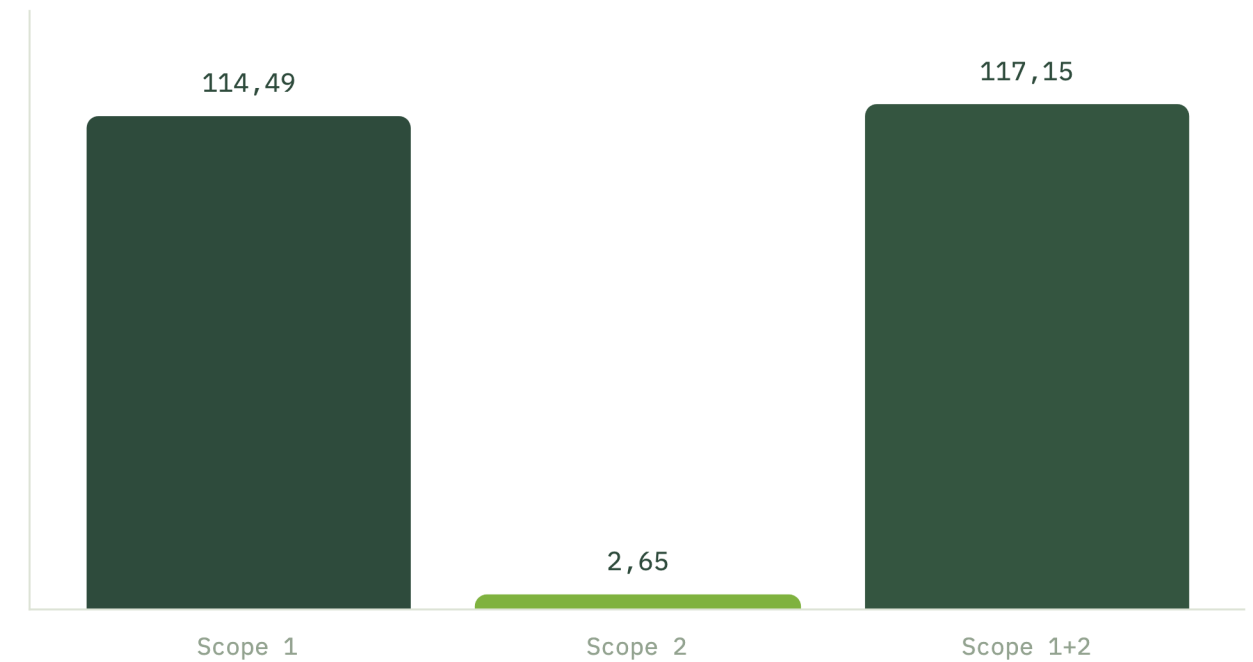
Scope 1 + 2

117,15tons CO₂eCO₂e-intensitet**5,57**

pr. FTE

Fordeling pr. scope

Udledning pr. scope

tons CO₂e

BEMÆRK

Klimaregnskabet er afgrænset til Scope 1 og Scope 2. Scope 1 udgør langt størstedelen af aftrykket. De uddybende kommentarer til hvert scope findes på de følgende sider.

Scope 1

43.975,28

liter diesel

2.171,96

liter benzin

591m³ gas

Scope 1 udgør langt størstedelen af DSK Roads' samlede klimaafttryk og står for størstedelen af de samlede Scope 1 og 2-udledninger. I 2025 har virksomheden haft et samlet forbrug på 43.975,28 liter diesel og 2.171,96 liter benzin. Diesel udgør dermed den væsentligste kilde til virksomhedens klimaafttryk. Dette hænger naturligt sammen med DSK Roads' aktiviteter inden for vejafmærkning, hvor transport, kørsel til opgaver og drift af køretøjer er en central del af forretningen.

Derudover er der medtaget et gasforbrug på 591 m³ i Scope 1. Gasforbruget udgør en mindre del af det samlede klimaafttryk sammenlignet med brændstofforbruget. Virksomheden har investeret i varmepumper, hvilket betyder, at faciliteterne ikke opvarmes med naturgas. Dette reducerer afhængigheden af fossile brændsler til bygningsopvarmning.

På baggrund af klimaregnskabet vurderes det, at de største reduktionspotentialer for DSK Roads findes inden for brændstofforbruget, særligt diesel. Fremadrettet kan virksomheden derfor med fordel have fokus på brændstofeffektiv kørsel, ruteplanlægning, løbende vurdering af muligheder for elektrificering af vores fossildrevet køretøjer.

Scope 2

18.959,7

kWh el til bygninger

20.762

kWh opladning af biler

Scope 2 udgør en begrænset del af virksomhedens samlede klimaafttryk. Scope 2 omfatter virksomhedens indirekte udledninger fra indkøbt elektricitet.

I 2025 har DSK Roads haft et samlet el-forbrug til bygninger og opladning af el-biler på 39.721,80 kWh.

Det relativt lave Scope 2-afttryk skal ses i sammenhæng med, at elforbruget har en lavere emissionsintensitet end virksomhedens fossile brændstofforbrug. Samtidig understøtter virksomhedens investering i varmepumper en mere energieffektiv drift af faciliteterne, da opvarmning i højere grad sker via elektricitet frem for direkte forbrug af naturgas.



Kortlægning af Scope 3

På baggrund af værdikædeanalysen har vi vurderet, hvilke Scope 3-kategorier der er mest væsentlige at arbejde videre med. Vurderingen tager afsæt i, hvor virksomheden har størst aktivitet, samt hvor der forventes et væsentligt klimaaftryk.

Vi er ikke pålagt at skulle levere data indenfor Scope 3, men da 80-90 % af alle virksomheders udledninger ligger indenfor Scope 3, finder vi det relevant at arbejde med denne del over tid for at sikre fuldstændighed i vores klimaregnskab.



KATEGORI 01

Indkøbte varer og tjenesteydelser

Denne kategori er relevant, da vi indkøber en række materialer og driftsmidler til at kunne udføre vores ydelser. Kategorien er væsentlig, fordi indkøb af materiel udgør en central del af vores opstrøms aktiviteter og giver mulighed for styrket leverandørdialog om materialevalg og muligheder for cirkularitet generelt.



KATEGORI 02

Kapitalgoder

Vi anvender større aktiver og udstyr i driften, eksempelvis køretøjer og printudstyr til skiltninger. Kategorien medtages for at give et mere retvisende billede af de emissioner, der er forbundet med virksomhedens investeringer.



KATEGORI 03

Brændstof- og energirelaterede aktiviteter

Denne kategori er særligt relevant, da vi har et væsentligt forbrug af diesel, benzin og el. Selve forbrændingen indgår i Scope 1, mens elforbrug indgår i Scope 2. Kategori 3 omfatter de indirekte emissioner fra udvinding, produktion og transport af brændstoffer og energi, som ikke er medtaget i Scope 1 og 2.



KATEGORI 04

Upstream transport og distribution

Når transporten på indkøbte varer udføres af leverandører eller eksterne transportører, indgår emissionerne i Scope 3. Kategorien er relevant for at skabe bedre overblik over klimaaftrykket fra vareleverancer og logistik.



KATEGORI 05

Affald genereret i driften

Kategorien er særlig relevant, fordi affald og restprodukter indgår som en naturlig del af virksomhedens egne aktiviteter og giver mulighed for at arbejde videre med genbrug, levetidsforlængelse og bedre affaldsdata.



MÅLSÆTNING

Klimaregnskab

Udregning af Scope 3 tal — øge nøjagtigheden af vores samlede udledninger på tværs af Scope 1, 2 og 3.

Energiforbrug

Det samlede energiforbrug opgøres i MWh og opdeles i vedvarende og ikke-vedvarende energi baseret på leverandørplysninger og oprindelsesgarantier.

Energiforbrug total

507,01

MWh

Vedvarende

64,16

MWh

Ikke-vedvarende

442,86

MWh

Fordeling af energiforbrug

13 % vedvarende



■ Vedvarende · 12,7 % ■ Ikke-vedvarende · 87,3 %



MÅLSÆTNING

CO₂e-udledning

100 % elektrificering af bilflåden i løbet af 2026 — så fossildrevne biler udfases, og vi reducerer vores udledning inden for Scope 1.

Vandforbrug

Samlet vandforbrug i kubikmeter, med vurdering af, om vand er tappet fra vandstressede områder.

SAMLET VANDFORBRUG

57,00

m³

VANDSTRESS OG VÆSENTLIGHED

Vandforbruget udgjorde i 2025 samlet set 57 m³, hvilket må betragtes som lavt sammenlignet med en gennemsnitlig dansk husstand, der forbruger omkring 129 m³ pr. år.

BEREDSKAB & DRIFT

Materiel klar til udrykning — så vi kan reagere hurtigt, uanset vejr og vejforhold.



Genbrug af skilte med eget printsystem

Cirkulær økonomi

1 RESSOURCER

Hos DSK Roads har vi fokus på at forvalte vores ressourcer bedst muligt og løbende undersøge, hvordan cirkulærøkonomiske principper kan integreres i virksomhedens drift. Arbejdet handler særligt om at forlænge levetiden på materialer, reducere indkøb og minimere affald, hvor det er muligt.

2 MATERIALER

Lægter, som er vores primære affaldsfraktion, er fremstillet af trykimprægneret træ og har en begrænset holdbarhed i den daglige drift. I rapporteringsperioden har vi derfor undersøgt alternative materialer, herunder bambus, som potentielt kan være interessant ud fra et ressource- og levetidsperspektiv. Der er dog behov for yderligere dokumentation for materialets holdbarhed, styrke, anvendelighed og levetid, før det kan vurderes som et reelt alternativ.

4 LEVETID

Derudover har vi investeret i vaskefaciliteter til arbejdstøj. Formålet er at forlænge levetiden på arbejdstøjet ved at sikre løbende rengøring og vedligeholdelse, så tøjet kan anvendes i længere tid, før det skal udskiftes.

3 GENBRUG

DSK Roads arbejder i dag med cirkulær økonomi gennem flere konkrete tiltag. Vi har investeret i en printløsning til vejskilte, som gør det muligt at anvende de samme skilte til flere formål. Dette bidrager til en bedre udnyttelse af eksisterende skiltematerialer og kan reducere behovet for nyindkøb.

Affald

DSK Roads' primære affaldsfraktion består af lægter, som anvendes i den daglige drift. Lægterne har desværre en begrænset holdbarhed, hvilket betyder, at de løbende må udskiftes og bortskaffes. Derudover genererer vi mindre mængder pap, papir og almindelig dagrenovation fra kontor, lager og drift.

Affald bortskaffes ved den lokale genbrugsplads efter behov ved køb af dagsbillet. Genbrugspladsen er beliggende 200 meter fra vores adresse, hvilket begrænser transporten forbundet med affaldshåndteringen. Det har ikke været muligt at fremskaffe data på affaldsmængden for de enkelte affaldsfraktioner.

Affaldsfraktioner



Lægter (træ)

Primær fraktion — trykimprægneret træ med begrænset holdbarhed.



Pap

Emballage fra kontor, lager og drift.



Papir

Kontoraffald fra den daglige drift.



Dagrenovation

Almindelig dagrenovation fra kontor og lager.



Ikke-farligt affald

Affaldet består primært af ikke-farligt affald.



Genbrugsplads

Bortskaffes lokalt — 200 m fra vores adresse.



MÅLSÆTNING

Affald

Bedre data på mængden af affaldsfraktioner — at kunne kvantificere vores samlede affaldsmængde.

Materialeforbrug

DSK Roads anvender en række materialer og udstyr i forbindelse med virksomhedens arbejde med vejafmærkning, trafiksikkerhed og midlertidig trafikregulering. Materialerne indgår primært i den daglige drift, ved etablering og afvikling af arbejdsområder samt som sikkerheds- og afmærkningsudstyr på veje, byggepladser og anlægsprojekter.

Nedenstående opgørelse omfatter de væsentligste materialer, der anvendes i virksomhedens aktiviteter. Data er baseret på de tilgængelige oplysninger, vi har kunnet indhente fra vores leverandører.

Materialestrømme — anvendelsesformål



Aluskilte

Skiltning og information ved vej- og anlægsarbejde.



Arbejdstøj

Synlighed, sikkerhed og personlige værnemidler.



Alustænger

Bærende elementer til skilte og midlertidige opsætninger.



Plasthegn

Midlertidig afspærring og visuel afgrænsning af arbejdszoner.



Lægter

Hjælpe materiale til opsætning, afstivning og markering.



Fødder

Stabil base til skilte, hegn og andet afmærkningsudstyr.



Autoværn

Fysisk sikkerhedsbarriere mellem trafik og arbejdsområde.



Kegler

Hurtig og fleksibel afmærkning af vejbaner og trafikforløb.



Lyssignaler

Midlertidig regulering og styring af trafik gennem arbejdsområdet.

S

Social

Et indblik i vores arbejdsstyrke og sociale ansvar.

E

S

G



Egen arbejdsstyrke

Generelle karakteristika for DSK Roads' arbejdsstyrke — antal ansatte, fuldtidsækvivalenter og fordeling.

Antal ansatte

28

stk.

FTE

28,0

FTE

Mænd / kvinder

27 / 1

fordeling

Fastansatte

28

stk.

Midlertidige

0

stk.

Kønsfordeling

28 ansatte



■ Mænd · 27 (96,4 %) ■ Kvinder · 1 (3,6 %)

OM KØNSFORDELINGEN

Fordelingen afspejler en branche, hvor ansøgerfeltet fortsat er domineret af mænd. Vi ansætter efter kvalifikationer og motivation — uanset køn — og ser gerne en mere blandet arbejdsstyrke på sigt.

KONTRAKTER UDEN FOR DANMARK

DSK Roads ApS har 28 kontrakter, alle i Danmark.

Sikkerhed og sundhed

Nøgletal for arbejdsmiljø, opgjort på baggrund af tilgængelige data for rapporteringsperioden.

Sygefravær

0,36

dage/FTE

Arbejdsulykker

0,00

pr. 100 FTE

Arbejdsrelaterede dødsfald

0

stk.





Vederlag, overenskomster og uddannelse

Oplysninger om løn- og ansættelsesforhold, overenskomstdækning samt uddannelse og kompetenceudvikling.

Medarbejderomsætningshastighed 39,29 %	Dækket af overenskomst 89 %
Uddannelse pr. kvinde (gns.) 0 timer	Uddannelse pr. mand (gns.) 112 timer

I 2025 havde DSK Roads en medarbejderomsætningshastighed på 39,29 %, hvilket vurderes som relativt højt. Vi ønsker derfor at styrke indsatsen for at tiltrække og fastholde medarbejdere.

Uddannelse

For at understøtte en ansvarlig og sikker adfærd på vejene er det vigtigt, at vores medarbejdere har den nødvendige viden og de rette kompetencer til at udføre deres arbejde. Derfor arbejder vi løbende med uddannelse og kompetenceudvikling af vores medarbejdere.

Som en del af onboardingprocessen gennemfører alle nye medarbejdere kurset **Vejen som arbejdsplads – Trin 1**, som giver grundlæggende viden om sikkerhed ved arbejde på og omkring vejen.

MÅLSÆTNING

Rekruttering og fastholdelse

I 2026 vil vi optimere vores processer for rekruttering, onboarding og fastholdelse af medarbejdere med henblik på at reducere medarbejderomsætningen.



Ledelse

Et indblik i vores ledelse og ansvarlighed.



Domme og bøder — korruption & bestikkelse

Oplysning om domme, bøder og sanktioner relateret til korruption og bestikkelse i rapporteringsperioden, baseret på virksomhedens interne registreringer.

Antal domme (korruption & bestikkelse)

0

stk.

Samlet bødestørrelse

0,00

kr.

I rapporteringsperioden har virksomheden ikke haft domme, bøder eller andre sanktioner relateret til korruption og bestikkelse.

Oplysningen er baseret på virksomhedens tilgængelige data og interne registreringer for perioden. Virksomheden har ikke identificeret forhold, der indikerer brud på gældende regler eller forventninger vedrørende antikorruption og bestikkelse.

DSK Roads ønsker at drive forretning på en ansvarlig og ordentlig måde, hvor samarbejde med kunder, leverandører og øvrige forretningspartnere sker på et sagligt og gennemsigtigt grundlag.

Ledelse og governance

Nøgletal	2025
Opdateret arbejdspladsvurdering (APV)	Ja
Medarbejderhåndbog	Ja

DATA & METODE

Nøgletalsoversigt

Samlet overblik over vores ESG-nøgletal for 2025.



Klima- og miljødata

Nøgletal	2025	Enhed
Total (Scope 1 + 2)	117,15	tons CO ₂ e
Scope 1 (energi og processer)	0,83	tons CO ₂ e
Scope 1 (transport)	113,66	tons CO ₂ e
Scope 2 (markedsbaseret)	17,87	tons CO ₂ e
Scope 2 (lokationsbaseret)	2,65	tons CO ₂ e
Total Scope 3	—	tons CO ₂ e
Energiforbrug	507,01	MWh
Andel indkøbt grøn strøm med certifikat	0	%
Vedvarende energiandel (Scope 1 + 2)	12,7	%
CO ₂ -intensitet pr. FTE	5,57	t CO ₂ e/FTE

Sociale data

Nøgletal	Virksomhed	Branche	Enhed
Fuldtidsarbejdsstyrke (FTE)	28,0	–	FTE
Antal medarbejdere (headcount)	28	–	stk.
Medarbejderomsætningshastighed	39,29	22,50	%
Sygefravær	0,36	6,93	dage/FTE
Arbejdsulykker	0,00	0,46	pr. 100 FTE
Ansatte dækket af overenskomst	89	42	%

Ledelse og governance

Nøgletal	2025	Enhed
Nettoomsætning	N/A	mio. kr.
Opdateret APV	Ja	Ja/Nej
Medarbejderhåndbog	Ja	Ja/Nej

Opgørelsespraksis

Opgørelsen af DSK Roads ApS sociale nøgletal og klimadata er udarbejdet i overensstemmelse med EFRAG VSME basismodulet og Erhvervsstyrelsens vejledning for mindre virksomheder.

Til beregning af klimaaftrykket anvendes Greenhouse Gas (GHG) Protokollen, som er den internationale standard for kategorisering og opgørelse af drivhusgasudledninger. Udledninger af CO₂e (CO₂, CH₄, N₂O og F-gasser) er beregnet ved hjælp af Erhvervsstyrelsens Klimakompas, der bygger på GHG Protokollen og anvender Energistyrelsens seneste emissionsfaktorer fra 2023.

Klimaregnskabet er baseret på årsopgørelser fra vores forsyningsleverandører. Hvis endelige forbrugsdata ikke har været tilgængelige, er udledningen beregnet ved at omregne regnskabsmæssige udgifter til CO₂e via relevante emissionsfaktorer.

Scope 3-data for materialer og affald er fortsat behæftet med stor usikkerhed. Flere leverandører er først nu begyndt at registrere deres klimaaftryk, og vi har derfor kun modtaget delvise og uensartede oplysninger. For materialer mangler der ofte fysiske mængder, så beregningerne er delvist baseret på monetære værdier. Affaldsdata er tilsvarende begrænsede, da vores affaldsleverandør først for nylig er begyndt systematisk registrering. Vi forventer, at datakvaliteten forbedres væsentligt i de kommende år i takt med bedre rapportering hos både DSK Roads ApS og vores leverandører.

Opgørelsen af de sociale nøgletal i denne ESG-rapport er baseret på data fra DSK Roads ApS interne systemer. Informationen er hentet direkte fra virksomhedens lønsystem, HR-registreringer og øvrige interne administrationsværktøjer, som indeholder oplysninger om medarbejdere, ansættelser, fravær og arbejdstid. Disse systemer udgør det primære datagrundlag og sikrer, at de sociale nøgletal afspejler virksomhedens faktiske forhold i rapporteringsperioden.

Beregninger er foretaget iht. erhvervsstyrelsens vejledning. Antallet af ansatte er opgjort som fuldtidsækvivalenter ved at omregne arbejdstimer til et fælles udgangspunkt på 2.000 timer årligt for en fuldtidsstilling. Kønsfordeling og medarbejderomsætning er opgjort som faktiske optællinger og procentberegninger på baggrund af medarbejderdata.

Arbejdsulykker er registreret som det samlede antal hændelser i året, mens ulykkesfrekvensen er beregnet som antal ulykker i forhold til det samlede antal arbejdstimer og omregnet til standarden 200.000 arbejdstimer. Eventuelle arbejdsrelaterede dødsfald opgøres som et absolut tal.

For vederlag, overenskomstdækning og uddannelse er den kønsopdelte lønforskel beregnet som forholdet mellem gennemsnitlig timeløn for kvinder og mænd, mens andelen af medarbejdere på overenskomst er opgjort som procentdel af den samlede arbejdsstyrke. Uddannelses timer er opgjort som det samlede antal timer brugt på både formelle kurser og sidemandsoplæring, og kan inkludere både præcise registreringer og estimater.

Aktivitetsdata og emissionsfaktorer

Kategori	Aktivitetsdata	Enhed	Datakilde	Emissionsfaktor
Elforbrug bygninger	18.959,70	kWh	Klimakompasset, 2	0,07
Naturgas	591,00	m ³	Klimakompasset, 2	1,41
Elforbrug køretøjer	20.762,10	kWh	Klimakompasset, 2	0,07
Benzin	2.171,90	Liter	Glec 3.2.1	2,06
Diesel	43.975,20	Liter	Glec 3.2.1	2,48

Kilde: DitESG ApS. Beregninger i denne rapport er baseret på DitESG's beregningskerne som følge af indtastninger fra virksomheden.

DSK ROADS



CONNECTING GREEN ROADS

KONTAKT

DSK Roads ApS

Bakkegårdsvej 313A, 3050 Humlebæk

CVR-nr. 45036405

Tlf. 70 20 17 18 · info@dskroads.dk · dskroads.dk